

آیین‌نامه رفتاری تامین کنندگان سینجنتا





سینجنتا متعهد به انجام تجارت و بازرگانی با بالاترین استانداردهای اخلاقی و درستکاری می‌باشد. با رعایت استانداردهای عالی، می‌توانیم اطمینان حاصل کنیم که شهرت و اعتبار خوب خود را در جوامعی که در آنها فعالیت می‌کنیم حفظ کرده، به الزامات قانونی و مقرراتی پایبند می‌مانیم و بنیان محکم و استواری برای رشد در آینده بنا می‌نهم. زمانی که در کار شخص ثالثی نیز درگیر شود، همین استانداردها همچنان اعمال می‌گردد.

این آیین‌نامه رفتاری عرضه‌کننده به پنج بخش به شرح زیر تقسیم می‌گردد:

1. اصول اخلاقی
2. شیوه‌های کار عادلانه
3. ایمنی، سلامت و محیط زیست
4. زنجیره عرضه و پیمانکاران فرعی
5. گزارش نگرانی‌ها و تخلفات

الزامات مندرج در این آیین‌نامه رفتاری عرضه‌کننده برای همه اشخاص ثالث (که به آنها "عرضه‌کنندگان" گفته می‌شود) که با سینجنتا تجارت می‌کنند، محصولات و/یا خدمات خود را به ما عرضه می‌کنند، و/یا کسانی که با هر شیوه دیگری با سینجنتا مشغول تجارت هستند اعمال می‌گردد. هر عرضه‌کننده به سینجنتا موظف است مطابق با این سند عمل کرده و در هنگام کار با ما مطابق با استانداردهای آن عمل کند. اگر قوانین و مقررات محلی الزامات سخت‌گیرانه تری را نسبت به استانداردهای ذکر شده در این سند مشخص می‌کنند، باید الزامات آن قوانین و مقررات اعمال شود.

در صورت درخواست، عرضه‌کنندگان شواهد مربوطه را در اختیار ما قرار می‌دهند و/یا در بررسی‌ها مشارکت می‌کنند تا مشخص گردد آیا الزامات این سند رعایت شده است یا خیر. همچنین عرضه‌کنندگان موظفند اقدامات لازم را برای رفع نقائص و شکاف‌های مشخص شده انجام دهند.

این آیین‌نامه رفتار تامین‌کننده قصد دارد از تعهد ما برای رفتار عادلانه و مسئولانه در تجارت و محل کار همانطور که در آیین‌نامه رفتار گروه سینجنتا ذکر شده است، حمایت کند.



1. اصول اخلاقی



در سینجنتا، ما متعهد به انجام تجارت با عالی‌ترین استانداردهای صداقت و مسئولیت بوده و از هر شکلی از ارتشاء دولتی و خصوصی پیشگیری می‌کنیم.

رشوه و فساد

عرضه‌کنندگان به هیچ یک از کارمندان سینجنتا، یک مقام دولتی یا دولتی، هیچ حزب یا عضو خانواده یا دوستان افراد فوق‌الذکر پرداخت یا پیشنهاد پرداخت رشوه نخواهند داد. عرضه‌کنندگان به هیچ عنوان رشوه را به هر شکلی، از جمله تشویق، هدیه، سرگرمی، باج شغل و سایر پرداخت‌های غیررسمی (برای مثال "پرداخت تسهیلات غیررسمی") یا پرداخت‌های نادرست به قصد کسب یا حفظ کسب و کار، مجوزها، گواهی و غیره به صورت نادرست پیشنهاد یا قبول نمی‌کنند.

این آیین‌نامه رفتاری عرضه‌کننده تفاوتی بین پرداخت‌های نادرست انجام‌شده به مقامات دولتی یا شرکای تجاری خصوصی قائل نمی‌گردد.

عرضه‌کنندگان از قانون رویه‌های فساد خارجی ایالات متحده، لایحه ارتشاء بریتانیا و سایر قوانین قابل اجرا در مورد ارتشاء عمومی و خصوصی متابعت خواهند کرد.

سوابق تجاری و پولشویی

عرضه‌کنندگان به تمام قوانین و مقررات مبارزه با پولشویی پایبند خواهند بود.

زمانی که محصولات یا خدمات به سینجنتا ارائه می‌گردد، عرضه‌کنندگان اطمینان حاصل می‌کنند که سوابق کتبی مناسب از آنها تهیه و به درستی حفظ و نگهداری می‌گردد. در صورت درخواست، سینجنتا یا طرف منصوب شده توسط سینجنتا حق مشاهده این سوابق را به منظور بررسی آنها خواهند داشت.

کلاهبرداری

سینجنتا هرگز عمل یا پنهان‌کردن کلاهبرداری را تحمّل نخواهد کرد.

هنگام انجام تجارت با سینجنتا، عرضه‌کنندگان همه اقدامات لازم برای جلوگیری از تقلب را انجام خواهند داد و در هر بررسی در مورد کلاهبرداری مشکوک مرتبط با سینجنتا همکاری خواهند کرد.

1. اصول اخلاقی

ادامه یافت



تعارض منافع

همه معاملات تجاری باید با در نظر گرفتن بهترین منافع سینجنتا انجام گردد.

عرضه‌کنندگان موظفند از تضاد منافع اجتناب کنند. عرضه‌کنندگان نباید از طریق روابط خود با کارکنان سینجنتا، اعضای خانواده یا دوستان آنها بهره نادرست ببرند. به همین ترتیب، هیچ یک از کارمندان سینجنتا، اعضای خانواده یا دوستان آن به شخصه نمی‌توانند از رابطه سینجنتا با یک عرضه‌کننده به نحو نامناسبی بهره ببرند. عرضه‌کنندگان به صورت فعال هر آنچه را که می‌تواند منجر به تضاد منافع شود، به سینجنتا افشا خواهند کرد، به عنوان مثال یک کارمند سینجنتا که روابط شخصی یا منافع مالی در تجارت و کسب‌وکار عرضه‌کننده دارد.

رقابت منصفانه

عرضه‌کنندگان اطمینان حاصل خواهند کرد که تجارت به شیوه‌ای باز و رقابتی انجام می‌شود و همه شیوه‌های تجاری صرفنظر از اینکه کجا انجام شوند کاملاً با قوانین قابل‌اجرای رقابت مطابقت دارند.

تبعیت در تجارت

عرضه‌کنندگان به قوانین و مقررات مربوط به کنترل تجارت بین‌المللی، از جمله قوانین مربوط به تحریم‌های اقتصادی، الزامات گمرکی و کنترل‌های صادرات پایبند خواهند بود. چنین الزاماتی همچنین شامل عدم مشارکت در تحریم‌ها یا سایر رویه‌های تجاری محدودکننده است.

مالکیت معنوی

عرضه‌کنندگان به حقوق مالکیت معنوی سینجنتا و شخص ثالث احترام خواهند گذاشت.

محرمانه بودن و امنیت اطلاعات

عرضه‌کنندگان از اطلاعات و اموال محرمانه سینجنتا (شامل کلیه تجهیزات، نقشه‌ها و داده‌های فنی) محافظت می‌کنند، بدون اجازه کتبی قبلی سینجنتا آن را در اختیار اشخاص ثالث (از جمله مشتریان، پیمانکاران فرعی و غیره) قرار نمی‌دهند و فقط از آن برای هدفی که برای آن ارائه شده‌اند استفاده می‌کنند.

هر گونه حادثه سایبری (از جمله فیشینگ، نشت داده‌ها، نقض مشکوک یا مشخص شده امنیت سایبری) که ممکن است اطلاعات سینجنتا - از جمله اطلاعات در حال ذخیره‌سازی، پردازش یا به اشتراک‌گذاشته شده با پیمانکاران فرعی - را تحت تأثیر قرار داد، باید بلادرنگ به امنیت سایبری سینجنتا یا Syngenta Cyber Security گزارش شود (Cyber.Security@syngenta.com).

حریم خصوصی اطلاعاتی

چنانچه عرضه‌کنندگان داده‌های شخصی را پردازش می‌کنند، موظفند از قوانین، مصوبات، مقررات (شامل اما نه محدود به مقررات عمومی حفاظت از داده‌ها (مقررات (EU) 2016/679) در صورتیکه برای چنین پردازش داده‌هایی قابل‌اعمال باشد تبعیت کنند.

عرضه‌کنندگان اطمینان حاصل می‌کنند که تمام اطلاعات و داده‌های شخصی و حساس مربوط به کارمندان و شرکای تجاری سینجنتا محرمانه و مطابق با قوانین و استانداردهای قابل اجرا حفظ حریم خصوصی داده‌ها و الزامات قراردادی می‌باشد. عرضه‌کنندگان چنین اطلاعات و داده‌هایی را انتقال نمی‌دهند، به فروش نمی‌رسانند یا معامله نمی‌کنند.

2. شیوه های کار منصفانه



ما در سینجنتا با پیروی از بالاترین استانداردها مطابق با قوانین محلی وقوانین و کنوانسیونهای ملی و بین‌المللی، در تلاش برای اعمال منصفانه کار و رفتار منصفانه با همه هستیم.

آزادی انجمن و توافق جمعی

در مواردی که مطابق با قوانین محلی به رسمیت شناخته شود، عرضه‌کنندگان باید اتحادیه‌ها و نمایندگی‌های کارگری جمعی را برای مقاصد مذاکره و توافق جمعی در مورد شرایط و ضوابط استخدام به رسمیت بشناسند.

هیچ کارمند یا نماینده کارمند تأمین کننده نباید در معرض اخراج، تبعیض، آزار واذیت، ارباب یا تلافی به دلیل استفاده از حق قانونی خود برای مشارکت یا معامله جمعی قرار گیرد.

ساعات کار / دستمزد و مزایا / شرایط کاری

عرضه‌کنندگان قوانین و شرایط استخدامی را اتخاذ و به آنها پایبند خواهند بود. بر اساس این قوانین و شرایط، عرضه‌کننده به کارگران احترام می‌گذارد و حداقل از حقوق آنها بر اساس قوانین و مقررات ملی و بین‌المللی کار و تأمین اجتماعی محافظت می‌کند.

هر کارگر این حق را دارد که برای یک هفته کاری معمول حقوق و مزایایی را دریافت کند که برای رفع نیازهای اولیه کارگر و تأمین مقداری درآمد اختیاری کافی باشد. حقوق و دستمزدها باید حداقل یک حداقل دستمزد یا دستمزد مناسب رایج، هر کدام که بیشتر باشد را شامل شود. عرضه‌کنندگان تمام الزامات قانونی در مورد دستمزد را رعایت خواهند کرد و هر گونه مزایای جانبی ملزم شده توسط قانون یا قرارداد را ارائه خواهند کرد. در مواردی که حقوق و مزایای نیازهای اساسی کارگران را تأمین نمی‌کند و مقداری درآمد اختیاری را فراهم می‌کند، تأمین کنندگان همراه با سینجنتا با کارشناسان عرصه تجارت و کار پدی همکاری خواهند کرد تا اقدامات مناسبی جهت تحقق روزافزون سطحی از حقوق و مزایا که نیازهای اساسی کارگران را تأمین کند انجام شود.

2. شیوه های کار منصفانه

ادامه یافت



کار غیرقانونی، اجباری، برای استهلاک قرض و بیگاری

عرضه‌کنندگان از هیچ کار غیرقانونی، از جمله نیروی کار غیرقانونی مهاجر استفاده نمی‌کنند.

عرضه‌کنندگان اقدامات درخور و مناسبی را جهت اطمینان از اینکه به صورت مستقیم یا غیرمستقیم در هر نوع کار اجباری یا برای استهلاک قرض از جمله اجبار جسمی یا روانی مشارکت نمی‌کنند، انجام می‌دهند؛ اسارت؛ استفاده از کارگران با تردد غیرقانونی در کشور؛ خودداری از دادن اسناد یا موارد شخصی؛ کسر دستمزد؛ یا هر شرایط مشابهی که مانع خاتمه کار کارگران با عرضه‌کننده شود.

تبعیض، آزار و اذیت و سوءاستفاده

عرضه‌کنندگان اطمینان می‌دهند که کلیه تصمیمات مربوط به استخدام، شمول، پاداش، پیشرفت، آموزش و انضباطی مطابق با قوانین محلی می‌باشد.

عرضه‌کننده متعهد به حفظ محیط کار به عنوان محلی عاری از هرگونه تبعیض می‌باشد. هیچ فردی در معرض تبعیض در کارگماری و اشتغال، از جمله استخدام، جبران خسارت، پیشرفت، نظم و انضباط، خاتمه یا بازنشستگی، بر اساس جنسیت، نژاد، مذهب، سن، معلولیت، گرایش جنسی، ملیت، عقیده سیاسی، گروه اجتماعی یا منشأ قومی قرار نخواهد گرفت.

عرضه‌کنندگان با هر کارمند با احترام رفتار و برخورد خواهند کرد. آزار و اذیت و/یا سوءاستفاده به هر شکلی از جمله جسمی، جنسی، روانی و کلامی ممنوع است.

کودکان کار

کودکان کار به هر کار یا فعالیتی گفته می‌شود که در آموزش کودک تداخل ایجاد کند و/یا از نظر روانی، جسمی، اجتماعی یا اخلاقی برای وی خطرناک و مضر باشد.

تامین‌کنندگان از هیچ کودک کار طبق قوانین و مقررات ملی استفاده نخواهند کرد. ما انتظار داریم که هیچ فردی کمتر از 15 سال، زیر سن برای تکمیل آموزش اجباری، یا کمتر از حداقل سنی که توسط قانون محلی مشخص شده است، استخدام نشود. یک استثنا برای کار مزرعه وجود دارد، با این حال تنها در صورتی که توسط قانون محلی پذیرفته شود و فقط تحت چارچوب سخت کاری مشخص شده در پیوست 1 این سند باشد. هر شخص شاغل در سنین 15 تا 18 سال نباید در معرض فعالیت‌هایی باشد که بتواند به رشد جسمی، روانی یا روانی آنها آسیب برساند.

تنوع و ورود

عرضه‌کنندگان همه جنبه‌های تنوع و گنجاندن در محل‌های کار خود را ارتقا می‌بخشند.

3. ایمنی، سلامت و محیط زیست



ما به عنوان یک شرکت جهانی پیشرو و متعهد به کشاورزی پایدار، مسئولیت حفاظت از محیط زیست و تضمین سلامت و ایمنی کارکنان، مشتریان و جوامعی را داریم که در آن فعالیت می‌کنیم. عملکرد HSE نقش کلیدی در توسعه و حفاظت از اعتبار ما نزد همه ذینفعان ما دارد.

سیاست HSE، منابع و اهداف

عرضه‌کنندگان خط‌مشی‌ها، سیستم‌های مدیریتی و منابع مناسبی را در اختیار خواهند داشت تا اطمینان حاصل کنند که تمام فعالیت‌های آن‌ها به شیوه‌ای مسئولانه مدیریت می‌شود و مطابق با تمام الزامات قانونی قابل اجرا و استانداردهای مندرج در این آیین‌نامه رفتار عرضه‌کننده می‌باشد.

عرضه‌کنندگان اهدافی را برای کاهش خطرات برای سلامت، ایمنی و محیط زیست تعیین کرده و نیازهای مربوط به سلامت، ایمنی و رفاه همه اعضای نیروی کار، از جمله افراد دارای معلولیت در نظر خواهند گرفت. عرضه‌کنندگان برنامه‌های رسمی و منابع کافی برای دستیابی به این اهداف خواهند داشت.

مدیریت خطر HSE

عرضه‌کنندگان فرآیندهای مدیریت ریسک HSE مناسبی را در اختیار خواهند داشت که به صورت مؤثر خطرات جایگاه/مکان را شناسایی کرده و تمام خطرات بهداشتی، ایمنی و زیست‌محیطی مرتبط را به میزان قابل‌قبولی کاهش می‌دهد.

بهداشت شغلی

- عرضه‌کنندگان کنترل‌های مناسبی برای مدیریت خطرات سلامتی تا سطوح قابل قبول اتخاذ خواهند کرد تا:
- از بروز بیماری پیشگیری کنند
 - سلامتی را ارتقا دهند و
 - به هر گونه تأثیر تغییرات در سلامتی بر توانایی کار کارکنان و پیمانکاران رسیدگی کنند.

3. ایمنی، سلامت و محیط زیست

ادامه یافت



ایمنی

- عرضه‌کنندگان کنترل‌های مناسبی را برای مدیریت خطرات ایمنی تا سطوح قابل قبول خواهند داشت تا:
- از بروز حوادث و آسیب‌ها جلوگیری کنند
- عملکرد ایمنی را بهبود بخشند و
- پیامدهای حوادث ایمنی را مدیریت کنند

محیط زیست

- عرضه‌کنندگان کنترل‌های مناسبی برای مدیریت خطرات زیست محیطی تا سطوح قابل قبول خواهند داشت تا:
- از بروز حوادث زیستمحیطی پیشگیری کنند
- آلودگی را به حداقل برسانند
- مسئولیت‌های زیست محیطی بالقوه را مدیریت کنند

پایداری زیست محیطی

- عرضه‌کنندگان در جهت موارد زیر فعالیت خواهند کرد:
 - اندازه‌گیری اثر عملیات عادی آنها روی محیط‌زیست تا جایی که به محصولات یا خدمات عرضه‌شده به سینجنتا مربوط می‌شود (به عنوان مثال، انتشار گازهای گلخانه‌ای، مصرف انرژی، مصرف آب، و مواد زائد).
 - تعیین اهداف و اتخاذ اقدامات مناسب به منظور به حداقل رساندن تا حد امکان تأثیر عملیات عادی آنها بر محیط زیست.
 - شناسایی و ارائه فرصت‌های بهبود اثرات زیست محیطی مرتبط با محصولات یا خدمات ارائه شده به سینجنتا
- عرضه‌کنندگان در صورت درخواست، سینجنتا را در جریان پیشرفت قرار خواهند داد.

آمادگی برای شرایط اضطراری

عرضه‌کنندگان فرآیندهایی را برای پاسخگویی و مدیریت مؤثر موقعیت‌های اضطراری احتمالی به منظور به حداقل رساندن تأثیر آنها بر مردم، دارایی‌ها، جوامع، مشتریان و محیط زیست خواهند داشت.

آموزش و صلاحیت

عرضه‌کنندگان اطمینان حاصل می‌کنند که همه کارکنان و پیمانکاران الزامات اساسی HSE و خطرات و ریسک‌های مربوط به فعالیت‌هایی که انجام می‌دهند را متوجه شده و دانش مربوطه را برای انجام کار خود بدون آسیب رساندن به خود، دیگران یا به محیط زیست دارند.

حسابرسی و متابعت

عرضه‌کنندگان حسابرسی‌های داخلی HSE منظم را تا حد لزوم برای اطمینان از مطابقت آنها با الزامات قانونی و این استانداردهای HSE انجام می‌دهند.

گزارش‌دهی، ارزیابی و برنامه‌های بهبود

عرضه‌کنندگان سیستم‌هایی برای گزارش، تحقیق و یادگیری از حوادث HSE و ایجاد برنامه‌های بهبود برای رفع نقائص و شکاف‌های مربوط به عملکرد HSE خواهند داشت.

ارتباط و مشاوره

عرضه‌کنندگان سیستم‌های مناسبی را در اختیار دارند تا بتوانند ارتباطات مؤثر HSE را با کارمندان، پیمانکاران، عرضه‌کنندگان، مشتریان و قانونگذاران انجام دهند. در صورت لزوم، عرضه‌کنندگان با توجه به هرگونه HSE و سایر دغدغه‌ها و نگرانی‌ها با در نظر گرفتن جوامع محلی و همسایگان خود بصورت فعالانه درگیر خواهند شد.

4. زنجیره تأمین و پیمانکاران فرعی



تهیه پایدار

عرضه‌کنندگان سیستم‌ها و کنترل‌های مناسبی را برای ارتقاء رعایت اصول این آیین‌نامه رفتاری عرضه‌کننده در زنجیره تأمین خود دارند. چنین سیستم‌ها و کنترل‌هایی شامل ارزیابی خطر عدم متابعت، راستی‌آزمایی زنجیره تأمین و اصلاح عدم رعایت است.

پیمانکاران فرعی

چنانچه استفاده از پیمانکاران فرعی مجاز باشد، عرضه‌کنندگان موظفند اطمینان حاصل کنند که هر پیمانکار فرعی که در ارتباط با ارائه خدمات یا محصولات به سینجنتا است نیز از این آیین‌نامه رفتاری عرضه‌کننده تبعیت می‌کند.

مواد معدنی حاصل از درگیری

عرضه‌کنندگان هرگونه استفاده مستقیم یا غیرمستقیم از مواد معدنی حاصل از درگیری (قلع، تانتالوم، تنگستن و طلا) در محصولات ارائه شده به سینجنتا، را به سینجنتا اطلاع می‌دهند.

عرضه‌کنندگان همچنین اطمینان حاصل می‌کنند که محصولات عرضه شده به سینجنتا حاوی مواد معدنی یا مشتقاتی نیستند که از مناطق درگیری به دست آمده باشد یا بصورت مستقیم یا غیرمستقیم به گروه‌های مسلح هرگونه منفعتی از جمله منفعت مالی برساند.

از طریق مشارکت با سازمان‌های مختلف، هدف ما این است که اطمینان حاصل کنیم عرضه‌کنندگان ما استانداردهای مناسبی را در زمینه‌های کلیدی اتخاذ می‌کنند و ما از آنها در جهت بهبود مداوم و پیوسته پشتیبانی می‌کنیم. ما می‌خواهیم اطمینان حاصل کنیم که عرضه‌کنندگان ما متعهد به استفاده از استانداردهای مشابه در زنجیره‌های عرضه خود هستند.

5. گزارش نگرانی‌ها و تخلفات

سینجنتا تبعیت را جدی می‌گیرد. چنانچه ظن این را دارید که کسی مطابق با اصول این آیین‌نامه رفتاری عرضه‌کننده رفتار نمی‌کند، لطفاً هر چه سریع‌تر موضوع را جهت بررسی به ما اطلاع دهید.

می‌توانید این کار را در:  www.syngentacompliancehelpline.com

ضمیمه 1:

راهنمایی بیشتر در مورد کار کودکان برای کار در مزرعه

- ما انتظار داریم که هیچ فردی کمتر از 15 سال، زیر سن برای تکمیل آموزش اجباری، یا کمتر از حداقل سنی که توسط قانون محلی مشخص شده است، استخدام نشود. یک استثنا برای کار مزرعه وجود دارد، با این حال تنها در صورتی که توسط قانون محلی پذیرفته شود و فقط تحت چارچوب سخت کاری مشخص شده در زیر باشد.
- 1.** باید شرایط زیر در مورد یک کودک صغیر، بین 12 تا 15 سال، به موازات تحصیل، در مزرعه ای که توسط والدین کودک یا شخصی که مراقبت از کودک را بر عهده دارد (قیم قانونی) اداره می‌شود، کار می‌کند رعایت شود:
- کودک صغیر تمایل خود را بصورت آزادانه چنانچه مصاحبه‌ای در خارج از مزرعه انجام شود، برای کمک و یادگیری در مزرعه خانوادگی گزارش دهد.
 - کار در همه زمانها توسط والدین یا قیم قانونی کودک صغیر نظارت و سرپرستی شود.
 - این کار به احتمال زیاد از لحاظ روانی، فیزیکی، اجتماعی یا اخلاقی برای سلامت یا تکوین آنها مضر نباشد،
 - کار به گونه‌ای نباشد که حضور آنها در مدرسه، مشارکت آنها در گرایش شغلی یا برنامه آموزشی تأیید شده توسط مرجع ذیصلاح یا ظرفیت آنها برای بهره‌مندی از دستورالعمل‌های دریافت شده، مورد قضاوت و پیش‌داوری قرار گیرد.
 - کار در شب انجام نشود، شامل برداشتن چیزهای سنگین یا مشغول شدن در شرایط کاری خطرناک نباشد، که این قسم کارها به شرح زیر تعریف می‌شوند:
 - به کار انداختن یا کمک فنی در به کار انداختن هر نوع دستگاه یا ماشین مانند موتورهای تراکتور و برق
 - قطع کردن درخت، خرد کردن دستی، چوب‌کشی یا خارج کردن چوب از جنگل، بارگیری یا خالی کردن الوار
 - کار از روی نردبان یا داربست (نقاشی، تعمیر یا ساخت سازه، هرس کردن درختان، برداشت میوه و غیره) در ارتفاع بیش از 2 متر،
 - کار در یک فضای بسته و محدود(مانند سیلو یا انبار طراحی شده برای حفظ یک فضای با کمبود اکسیژن یا یک جو مسموم)
 - جابه‌جا کردن یا استفاده از هر نوع مواد شیمیایی مربوط به کشاورزی
- این کار به احتمال زیاد از لحاظ روانی، فیزیکی، اجتماعی یا اخلاقی برای سلامت یا تکوین آنها مضر نباشد،
- کار به گونه‌ای نباشد که حضور آنها در مدرسه، مشارکت آنها در گرایش شغلی یا برنامه آموزشی تأیید شده توسط مرجع ذیصلاح یا ظرفیت آنها برای بهره‌مندی از دستورالعمل‌های دریافت شده، مورد قضاوت و پیش‌داوری قرار گیرد.
 - با اجازه والد یا قیم قانونی آنها انجام شود
 - این موارد به وضوح به سینجنتا ابلاغ می‌شود و سوابق مستند نگهداری می‌شوند.
 - بصورت مستقیم سرپرستی و نظارت شود

© 2022 Syngenta AG,
Basel, Switzerland.
All rights reserved.

The SYNGENTA Wordmark is a trademark
of a Syngenta Group Company.

www.syngenta.com

