

## Syngenta unterstützt LGBTI-Verhaltensstandards der Vereinten Nationen

- Syngenta unterzeichnet die LGBTI-Verhaltensstandards der Vereinten Nationen für Unternehmen
- Die fünf von der UN ausgearbeiteten Standards sehen konkrete Schritte für Unternehmen vor, mit denen die Gleichbehandlung am Arbeitsplatz gewährleistet wird

Basel / Schweiz, 3. Juni 2019 – Syngenta freut sich, ihre Unterstützung für die LGBTI-Verhaltensstandards der Vereinten Nationen für Unternehmen bekannt zu geben. Damit setzt sich das Unternehmen gegen die Diskriminierung von Lesben, Schwulen, Bisexuellen, Transgender und Intersexuellen (LGBTI) am Arbeitsplatz, am Markt und in der Gemeinschaft ein.

CEO Erik Fyrwald dazu: „Als ein globales Unternehmen, das in fast 100 Ländern aktiv ist, bekräftigen wir unser Anliegen, ein Umfeld zu schaffen, in dem alle Mitarbeitenden Unterstützung finden und sie selbst sein können. Wir haben auch sehr diverse Kund\*en\*innen und Partner\*innen, und mit der Unterzeichnung dieser Standards wollen wir zeigen, dass es uns wichtig ist, eine Kultur des Respekts und der Inklusion zu fördern.“

„Syngenta ist eines von mehr als 250 Unternehmen, welche die UN Global LGBTI Standards for Business früh unterstützen. Dem privaten Sektor kommt eine bedeutende Rolle zu, wenn es um die Akzeptanz und Unterstützung der Menschenrechte von LGBTI-Personen geht. Mit diesem Schritt sendet Syngenta ein starkes Signal an die Sektoren Landwirtschaft und landwirtschaftliche Innovationen und auch darüber hinaus“, erklärt Fabrice Houdart, United Nations Human Rights Officer und Mitverfasser der Standards.

Diese Standards geben mit ihren fünf Grundsätzen Unternehmen einen Rahmen, um sich gegen Diskriminierung einzusetzen, und unterstützen die Umsetzung von Inklusion in Form von Richtlinien und in der Praxis. Darüber hinaus ermutigen die Standards Unterzeichnerunternehmen, die Diskriminierung von LGBTI-Geschäftspartnern zu verhindern und ihre Lieferanten dazu anzuhalten, dies ebenfalls zu tun.

Laure Roberts, Head of Human Resources bei Syngenta, sagte: „Syngenta engagiert sich für eine stärkere Inklusion im und ausserhalb des Unternehmens, und die Diskriminierung von LGBTI hat wie auch jede andere Art der Diskriminierung in unserer Kultur keinen Platz.“

[Hier](#) erfahren Sie mehr über die UN Global LGBTI Standards of Conduct for Business.

---

**Über Syngenta**

Syngenta zählt zu den führenden Agrarunternehmen weltweit. Unser Anspruch ist es, die Welt sicher zu ernähren und gleichzeitig unseren Planeten zu schützen. Durch erstklassige Forschung und die Entwicklung innovativer Lösungen für Nutzpflanzen tragen wir dazu bei, die Nachhaltigkeit, Qualität und Sicherheit in der Landwirtschaft zu verbessern. Unsere Technologien ermöglichen es Millionen von Landwirten auf der ganzen Welt, die begrenzten landwirtschaftlichen Ressourcen besser und nachhaltiger zu nutzen. 28 000 Mitarbeitende in mehr als 90 Ländern arbeiten daran, die Art und Weise des Anbaus von Nutzpflanzen langfristig zu verändern. Wir haben uns verpflichtet, mithilfe von Partnerschaften, Kooperationen und dem Plan für verantwortungsvolles Wachstum, dem Good Growth Plan, die Produktivität in der Landwirtschaft zu steigern, Ackerland vor Degradation zu bewahren, Biodiversität zu fördern und ländliche Gemeinschaften zu stärken. Mehr über Syngenta finden Sie unter [www.syngenta.com](http://www.syngenta.com) und [www.goodgrowthplan.com](http://www.goodgrowthplan.com). Zudem können Sie uns auf Twitter folgen: [www.twitter.com/Syngenta](https://www.twitter.com/Syngenta) und [www.twitter.com/SyngentaUS](https://www.twitter.com/SyngentaUS).

**Kontaktinformationen**

Media Relations (Zentrale)  
+41 61 323 23 23  
[media.relations@syngenta.com](mailto:media.relations@syngenta.com)

Head of Corporate Communications U.S.  
Paul Minehart  
+1 202 737 89 13